



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

I-strategie Rijk 2021-2025

Doorpakken op
digitale transformatie

I-strategie Rijk 2021-2025
Concept informatieplan VWS 2021-2025

Platform IZO

Hanjo Scheltens (CIO Office VWS)

15 oktober 2021





6 september 2021

Tweede Kamer der Staten-Generaal

2

Vergaderjaar 2020–2021

26 643

Informatie- en communicatietechnologie (ICT)

Nr. 779

BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 6 september 2021

Zoals ik heb aangekondigd in de voortgangsrapportage van de strategische I-agenda 2019–2021¹, kies ik voor de opvolging van de I-agenda voor een I-strategie met een meerjarig perspectief. De I-strategie Rijk 2021 – 2025 sluit aan op de Nederlandse Digitaliseringsstrategie – de kabinetsbrede, gebundelde ambities en doelstellingen voor een succesvolle digitale transitie in Nederland – en de Agenda Digitale Overheid (NL DIGIbeter), die zich richt op de opgaven voor de hele overheid. De nieuwe I-strategie geeft invulling aan de keuzes die nodig zijn voor de rijksoverheid. Deze I-strategie Rijk 2021 – 2025 bied ik u bij deze brief aan².

Aanleiding

Digitale middelen zijn inmiddels vitaal voor het functioneren van onze samenleving en voor de overheid. Burgers, bedrijven, instellingen en overheid zijn bezig met de digitale transformatie; door corona is dat in een versnelling gekomen. Innovaties zorgen voor vele kansen, maar ook voor nieuwe bedreigingen. Nederland heeft de ambitie om samen met mede EU-lidstaten innovaties te omarmen en bedreigingen in de kiem te smoren, met onze democratische rechtsstaat als uitgangspunt.





Verschillende agenda's met en voor verschillende doelgroepen





Belangrijkste maatschappelijke opgaven

Digitalisering inzetten voor:

- Efficiëntere overheidsprocessen
- Betere digitale dienstverlening voor burgers en bedrijven: data-gedreven én klantgericht
- Betere betrokkenheid van burgers bij het democratisch proces

Daarnaast, in de meer randvoorwaardelijke sfeer:

- Informatie van burgers en bedrijven is en blijft veilig en privacy-compliant
- Goed werkgeverschap: optimale ICT-ondersteuning voor Rijksmedewerkers en aantrekkelijke uitdagingen voor onze ICT-ers
- Meer transparantie in de verantwoording over I-aspecten aan parlement en maatschappij
- En zeker ook duurzaam herstel van de gevolgen van corona voor onze economie, ruimtelijke inrichting, vertrouwen in de politiek en overheid, etc.



Top 3 strategische vraagstukken

1 | Maatschappelijke waarde van IV zichtbaar maken

- I meer in het hart brengen: chefsache op de bestuurstafel
- Versnelling op informatiehuishouding en informatieverstrekking
- Datagedreven werken met slimme toepassing nieuwe technologie
- Investeren in ambtelijk en bestuurlijk (I-)vakmanschap

2 | Echt gaan sturen op / het verschil maken met ...

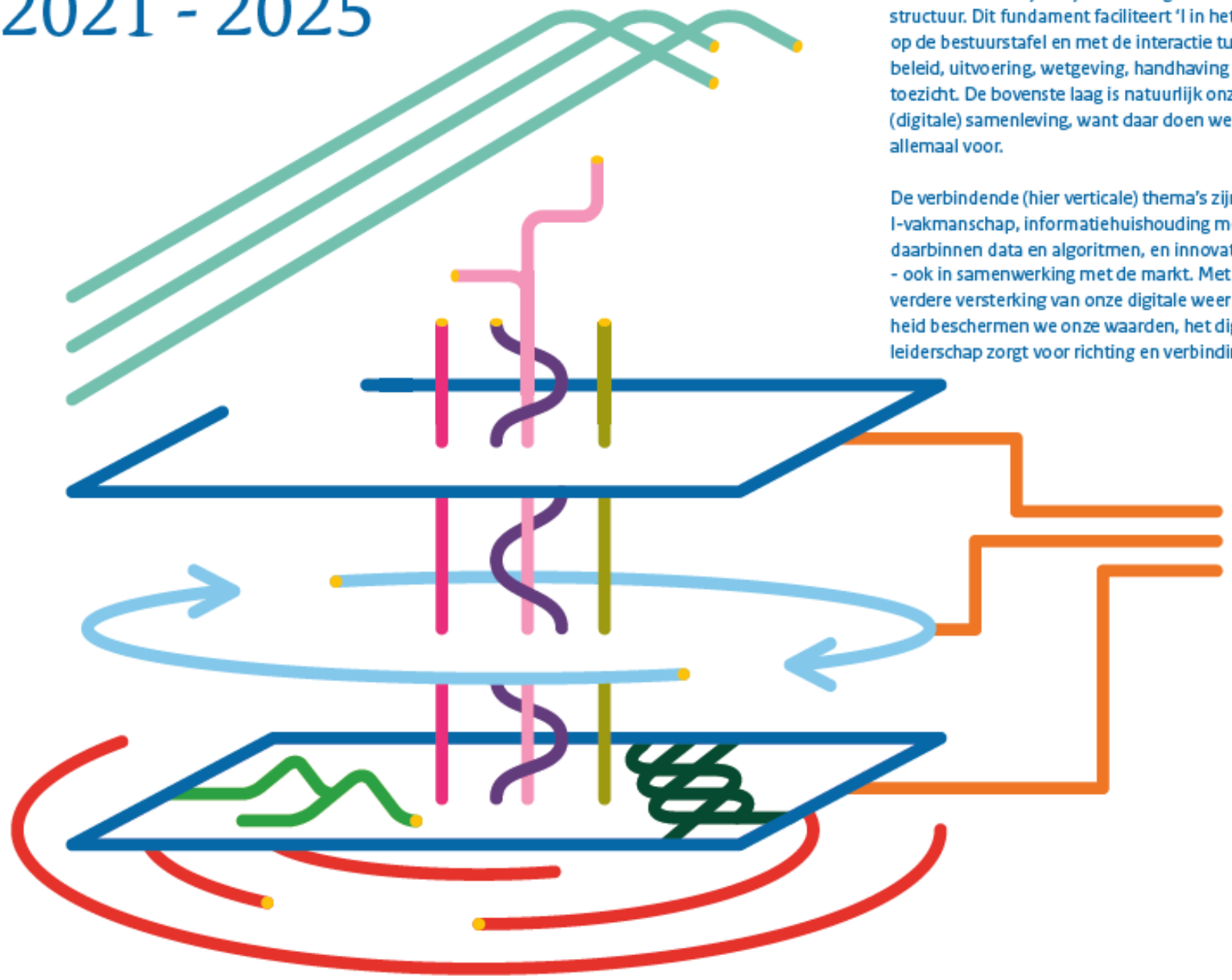
- Versterken digitale weerbaarheid
- Vergroten transparantie en inzicht in ICT-kosten
- Volwassener besturing informatiedomein

3 | Meer realisme brengen in (tempo) uitvoerbaarheid politieke ambitie

- Solide (rijks)overheidsinfrastructuur en werken onder ICT-landschapsarchitectuur
- Doorontwikkelen generieke voorzieningen
- Verbeteren samenwerking met bedrijfsleven

I-strategie Rijk 2021 - 2025

- Thema 1 I in het hart
- Thema 2 Digitale weerbaarheid
- Thema 3 ICT-landschap
- Thema 4 Generieke voorzieningen
- Thema 5 Informatiehuishouding
- Thema 6 Data en algoritmen
- Thema 7 I-vakmanschap
- Thema 8 Transparantie en inzicht
- Thema 9 I-besturing
- Thema 10 Markt en innovatie



De basis van ons handelen is transparantie en inzicht. Daarop ligt 's rijks ICT-landschap met de generieke voorzieningen, als solide fundament. Samen vormen zij de rijksbrede digitale infrastructuur. Dit fundament faciliteert 'I in het hart': op de bestuurstaafel en met de interactie tussen beleid, uitvoering, wetgeving, handhaving en toezicht. De bovenste laag is natuurlijk onze (digitale) samenleving, want daar doen we het allemaal voor.

De verbindende (hier verticale) thema's zijn I-vakmanschap, informatiehuishouding met daarbinnen data en algoritmen, en innovatie - ook in samenwerking met de markt. Met de verdere versterking van onze digitale weerbaarheid beschermen we onze waarden, het digitaal leiderschap zorgt voor richting en verbinding.



#1 | I in het hart brengen

Portefeuillehouder

Nienke Weegink | CIO SZW

Speerpunten

1. I als aanjager van veranderingen
 - informatieparagraaf voor nieuw beleid
 - technologiescan
2. I als hulpmiddel voor verandering
 - snelle risicoscan nieuw beleid
 - digitaliseringsaspecten in uitvoeringstoets
3. I als onderdeel van alle fasen beleidsproces
 - opleidingen, inspiratiedagen, gezamenlijk I-plan, veranderkundige aandacht lifecycle management
 - CIO-Flex als implementatie ondersteuner





#2 | versterken **Digitale weerbaarheid**

Portefeuillehouder

Emine Özyenici | CIO JenV

Speerpunten

1. Governance: sturen op risico's

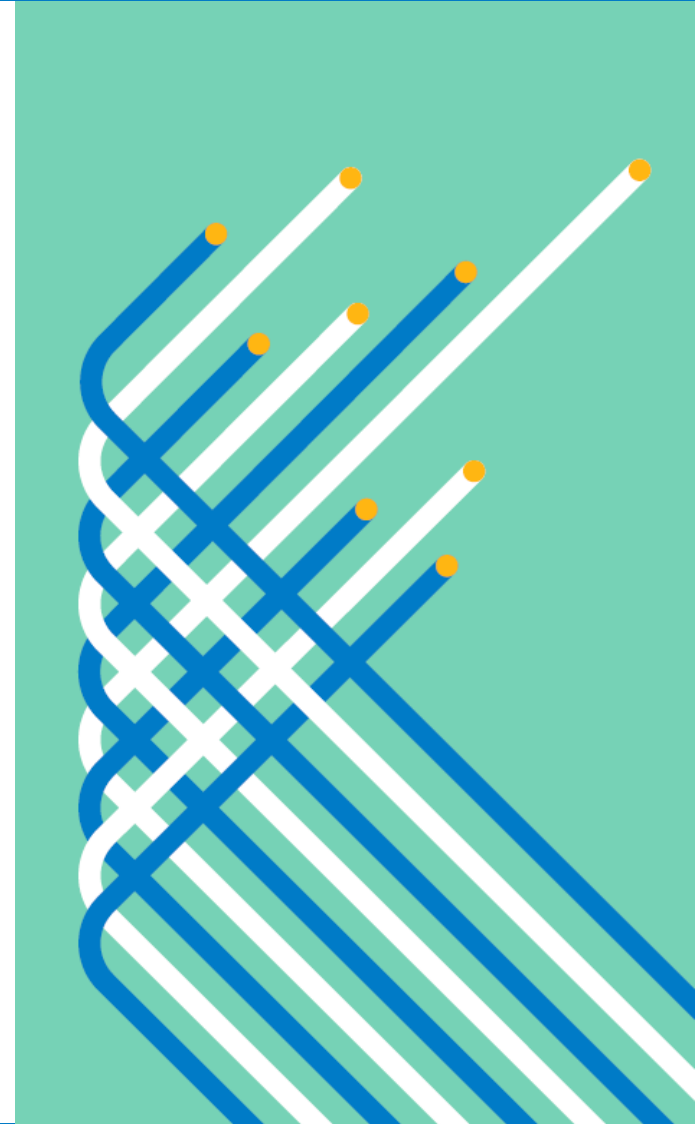
- informatiebeveiliging, cybersecurity en privacy op bestuurlijke agenda's
- crisismanagement volledig ingericht

2. Werken aan feitelijke veiligheid

- actualisering rijksbrede cloud(security)strategie en –kaders
- STG-dienstverlening, proactieve aanpak IB en privacy
- actuele en robuuste security en privacy architectuur

3. Weerbare medewerkers

- rijksbrede, integrale aanpak voor weerbaarheidsverhoging
- veilige en gebruiksvriendelijke voorzieningen





#3 | bestendigen ICT-landschap

Portefeuillehouders

Maarten Jonker | CIO UWV

Aart van der Vlist | CIO Politie

Speerpunten

1. Rijksbreed strategisch cloudbeleid

- ontwikkelen strategisch rijksbeleid voor gebruik clouddiensten
- uitwerken cloudstrategie en -kaders

2. Rijksbrede ICT-landschapsarchitect(uur)

- reactiveren Architectuur Board Rijk en bijbehorende EAR-online community
- aansluiting zoeken bij NORA-community voor matchen EAR(-online) met NORA
- hervatten gesprekken over (her)positionering open standaarden en Forum Standaardisatie

3. Aanpak met I-teams

- multidisciplinair team: aanpak, mensen, borging kennis in eigen organisatie





#4 | optimaliseren **Generieke voorzieningen**

Portefeuillehouder

Lourens Visser | CIO Rijk

Speerpunten (in wording)

1. Ontwikkelen van een Rijksbrede Digitale Infrastructuur (RDI)
 - onderzoek naar de voordelen, samenstelling en afbakening
 - actualiseren toetsingskader generieke voorziening
 - voorbereiding wetgevingstraject voor uitbreiding WDO met RDI
2. Doorontwikkeling en innovatie
 - doorontwikkeling SSO, SWF, IdM en Rijkspas | innovatie Rijksportaal en Adresgids
 - opzetten meerjarig productportfolio voor generieke voorzieningen
 - opzetten en inrichten assetmanagement RDI met continuous control monitoring
3. Sourcing en sturing op kosten en (software)kwaliteit
4. Verbinding met andere overheden





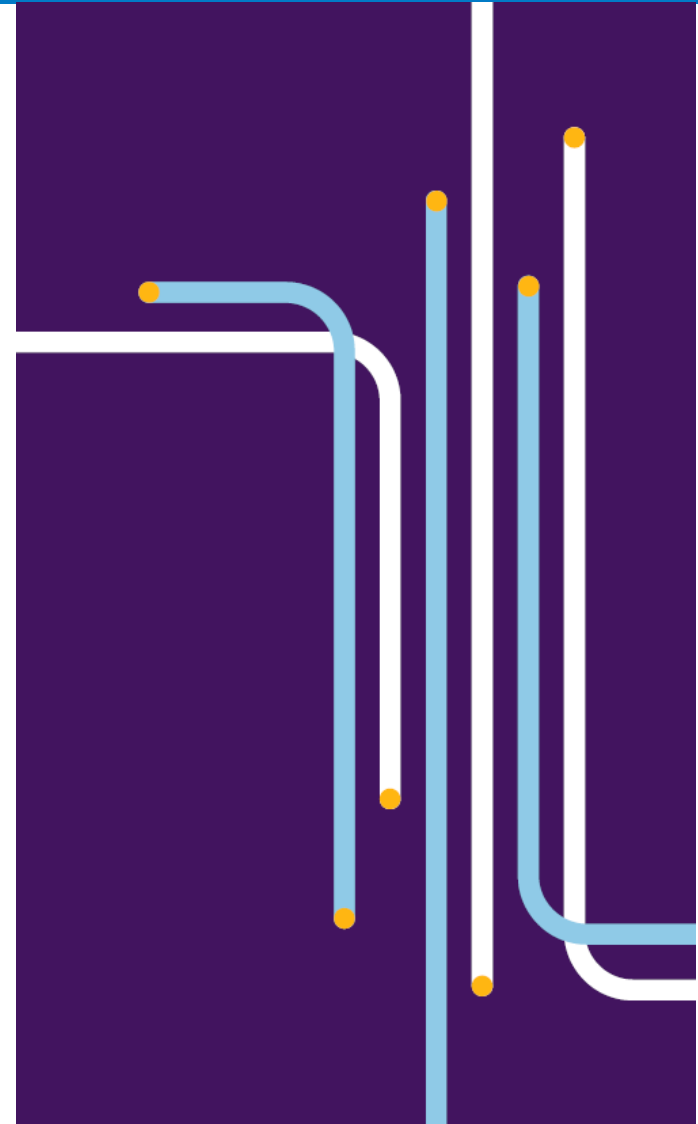
#5 | basis op orde brengen met **Informatiehuishouding**

Portefeuillehouder

Marieke van Wallenburg | dg00

Speerpunten

1. Verruiming informatieverstrekking parlement onderliggende stukken
2. Verruiming actieve openbaarmaking onderliggende stukken
3. Betere vindbaarheid, minder vragen achteraf door transparantie vooraf
4. Verbeterde duurzame toegankelijkheid
 - generiek actieplan en departementale actieplannen
 - overkoepelend programmaplan, harmoniseren DMS-sen





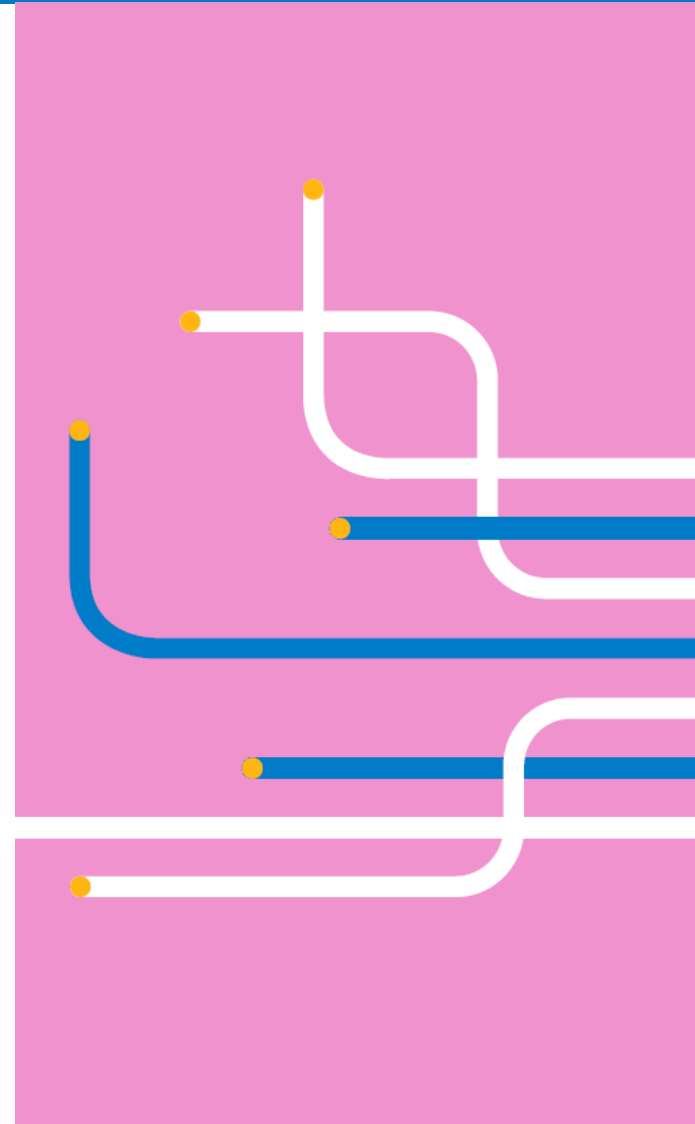
#6 | naar **Data en algoritmen** met waarde(n)

Portefeuillehouders

Eva Heijblom | CIO LNV (mede namens EZK)

Speerpunten

1. Waarde creëren en kansen benutten door datagedreven te werken aan maatschappelijke opgaven
 - interbestuurlijke datastrategie
 - investeren in data ecosysteem voor uitwisseling data
 - opdrachtgeverschap data science werkplek
2. Aandacht voor wetgeving en publieke waarden
 - algoritmeregister
 - investeren in bewustzijn data, algoritmen en publieke waarden
3. Overheidsdata kwalitatief verbeteren en beter benutten
 - verbeteren datagovernance en datakwaliteit
 - datadeling en -toegang (borgen interoperabiliteit tussen datadeel-initiatieven, initiatieven gegevensuitwisseling)





#7 | opbouwen toekomstbestendig I-vakmanschap

Portefeuillehouders

Magchiel van Meeteren | CIO BZK

Speerpunten

1. Inzicht en monitoring

- implementeren KWIV-profielen, monitoring beleidsinspanningen, meerjaren I-personeelsplan

2. Kennisontwikkeling

- centraal aanbod opleiding en training, leerlijnen, I-Partnerschap, I-basiskennis

3. Instroom

- arbeidsmarktcommunicatie, binden starters, alternatieven externe inhuur

4. Doorstroom / uitstroom (mobiliteit)

- stimuleren mobiliteit IT-professionals, ontwikkelen loopbaanpaden





#8 | vergroten **Transparantie en Inzicht op informatievoorziening**

Portefeuillehouder

Rian van den Broek | uitvoerend CIO IenW

Speerpunten

1. Doorontwikkeling Rijks ICT-dashboard
 - maatschappelijke meerwaarde, beheer en onderhoud (KPMG-onderzoek)
2. Jaarlijkse IV-rapportage aan Kamer
 - (samenvatting) departementale IV-plannen, 5 grootste Rijksbrede IV-speerpunten
3. Werken aan stelsel 'IV-administraties'
 - standaardiseren en automatiseren huidige proces - samen met IOFEZ
 - inzicht in onderscheid kosten vernieuwing vs. kosten beheer en onderhoud
4. Regie op doorontwikkeling stelsel en professionalisering kaders
 - Overkoepelend kader inclusief samenhang: portfoliomanagement, lifecycle management, Informatiestatuut, Kaderboek, IV-plannen, CIO-oordelen, BIT-toetsen





#9 | versterken **Besturing** informatiedomein

Portefeuillehouder

Gerdine Keijzer | pSG en CIO EZK (mede namens LNV)

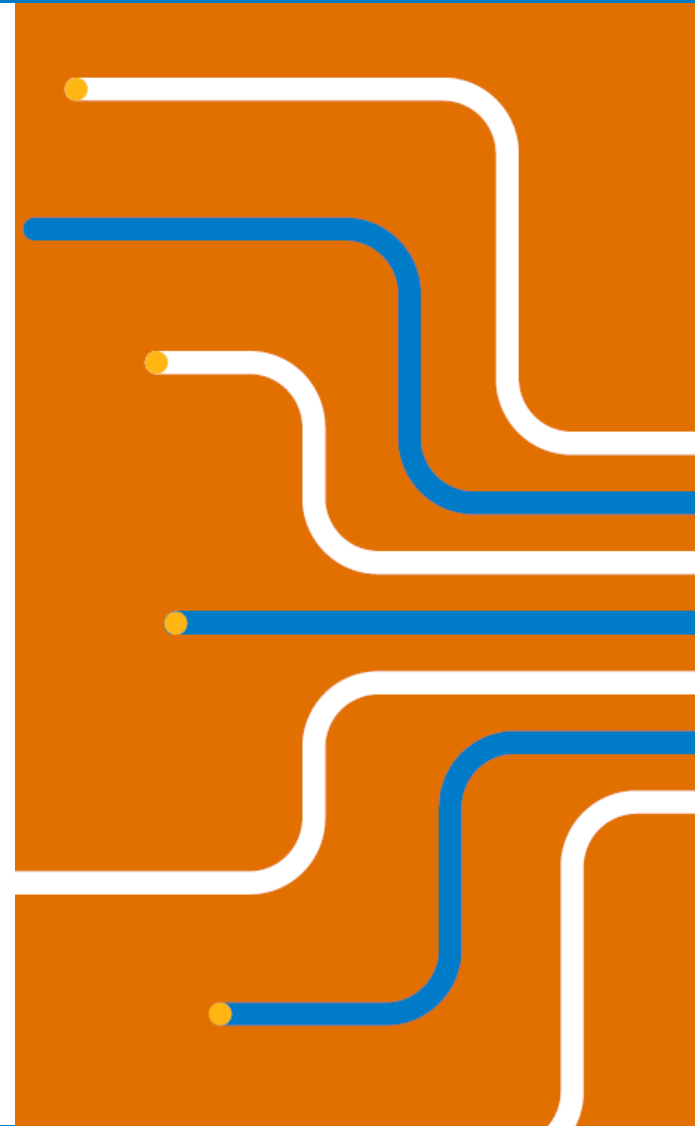
Speerpunten

1. Digitaal leiderschap

- I in het hart brengen: faciliteren collegiale gesprek over welke initiatieven, trajecten en inspiratie op rijksniveau hieraan bij kunnen dragen
- (faciliteren van departementale coördinatie op) implementatie Besluit CIO-stelsel Rijksdienst

2. Versterken lerend vermogen

- actief uitbreiden van professionaliseren CIO-community
- organiseren van masterclasses digitaal leiderschap met toonaangevende sprekers
- creëren veilige omgevingen waarin leren centraal staat, collegiale intervisiesessies
- verder uitwerken wederkerige samenwerking tussen Adviescollege ICT-toetsing, bestuurlijk opdrachtgevers, CIO-beraad als collectief en individuele CIO's





#10 | samenwerken met de Markt en bevorderen Innovatie

Portefeuillehouder

Dirk de Groot | voorzitter Commissie Digitale Overheid, NLdigital
Lourens Visser | CIO Rijk

I-speerpunten

1. Samenwerken met de markt

- level playing field qua informatie: CIO-cafés, nieuwsbrieven
- informatie-uitwisseling en gezamenlijke opleidingstrajecten
- monitoren internationale ontwikkelingen en innovatie

2. Van elkaar leren

- bestuurders in gesprek: koppelen grootste klanten aan overheidsbestuurders
- eigen track op iBestuur Congres

3. Faciliteren innovatief inkoopbeleid

- nieuwe balans aanbestedingsregelgeving
- verkennen opties wegwerken technische schuld: SiR en PPS-constructies





Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Concept Informatieplan VWS 2021-2025



Aanleiding

Besluit CIO-stelsel Rijksdienst 2021

- CIO stelt meerjarig departementaal informatieplan op
- Ahv Kwaliteitskader meerjarige departementale informatieplannen

Doel (uit Kwaliteitskader):

Het doel van de departementale informatieplannen is niet een overzicht van alle lopende projecten, maar inzicht in de belangrijkste ontwikkelingen en plannen op het gebied van de ICT en digitalisering.

Het versterkt inzicht in de prioriteiten, het stimuleert een cultuur van kennisdeling in het CIO-stelsel en draagt bij aan goede informatievoorziening aan de Tweede kamer.

Niet alleen de Tweede Kamer maar ook het Adviescollege ICT Toetsing, de Algemene Rekenkamer en de geïnteresseerde burger krijgen meer inzicht en overzicht in de belangrijkste ontwikkelingen en plannen op het gebied van de ICT en digitalisering.



Inleiding

Inhoud (uit Kwaliteitskader)

- Prioritaire doelstellingen op gebied van informatievoorziening
- Voor de komende 3 tot 5 jaar
- Indicatief 5 tot 8 doelstellingen
- Voegen waarde toe aan primair proces
- Relatie tot I-strategie Rijk waar van toepassing
- Financiële paragraaf
 - Kwalitatief inzicht in financiële impact prioritaire doelstellingen
- Bijdrage van de CISO over informatiebeveiliging
- Reikwijdte: kerndepartement inclusief dienstonderdelen



Inhoud

Beleid VWS

Nederland gezond en wel met goede, betaalbare en beschikbare zorg op de juiste plek.

Zorg en ICT

De juiste informatie op de juiste plek, op het juiste moment en in de juiste vorm.

Prioritaire informatiebeleidsdoelstellingen



Prioritaire informatiebeleidsdoelstellingen: 2 hoofdstromen

- I. Buitenkant: Digitale ondersteuning van de zorg
 - 1. Datagedreven werken
 - 2. Elektronische gegevensuitwisseling
 - 3. Mensen hebben regie over eigen zorggegevens
 - 4. AI in de zorg
 - 5. Cybersecurity in de zorg

- II. Binnenkant: Slim beleid maken
 - 1. I-vakmanschap
 - 2. Slimme ICT



I. Buitenkant: Digitale ondersteuning van de zorg

1. Datagedreven werken
 - Opstellen datavisie en datastrategie
 - Inrichten Datalab
2. Elektronische gegevensuitwisseling
 - Uitvoeren meerjarenagenda Wegiz
 - Herzien UZI (Unieke Zorgverlener Identificatie)-middelen
 - Internationale gegevensuitwisseling
3. Mensen regie over eigen zorggegevens
 - Uitvoeren Programma Implementatie Digitale Toegang
4. AI in de zorg
 - Uitvoeren Beleidsvisie Waardevolle AI voor Gezondheid
 - Implementeren Tool Handelingsruimte AI in de zorg
5. Cybersecurity in de zorg
 - Uitbreiden diensten expertisecentrum Z-CERT



II. Binnenkant: Slim beleid maken

1. I-vakmanschap

- Uitvoeren programma I-vakmanschap
- Digitaliseringsparagraaf in elk beleidsvoorstel
- De Bestuursraad heeft inzicht in beleid, programma's en projecten met een I-component
- Uitvoeren Actieplan Verbeteren Informatiehuishouding VWS
- Uitbreiden capaciteit CPO binnen beleidsdirecties

2. Slimme ICT

- Uitvoeren programma Eigentijds werken
- Inzetten op generieke overheidsvoorzieningen
- Versterken van cybersecurity