

Evaluatie Platform IZO 2015



In de maanden september en oktober 2015 zijn gesprekken gevoerd om het platform te evalueren en tot aanbevelingen te komen voor het vervolg...

Inhoud

Terugblik 2012:

Het oorspronkelijke doel, aanpak en samenstelling Platform IZO

Vooruitblik:

Waarde van Platform IZO rechtvaardigt vervolg met oog voor positionering en verbinding met andere gremia

Doel, aanpak en samenstelling platform IZO



Elke Buis
27 januari 2012

Waar gaat het over?

IZO



- Informatievoorziening
 - Vooral gericht op organisatie- en klantprocessen
 - Ketensamenwerking
 - Besturings- en verantwoordingsinformatie
- Zorg en Ondersteuning
 - Klant heeft met meerdere organisaties en regelingen te maken; dit bepaalt de scope
 - Gericht op keten(s) AWBZ, Wmo en Zvw

Doel platform IZO

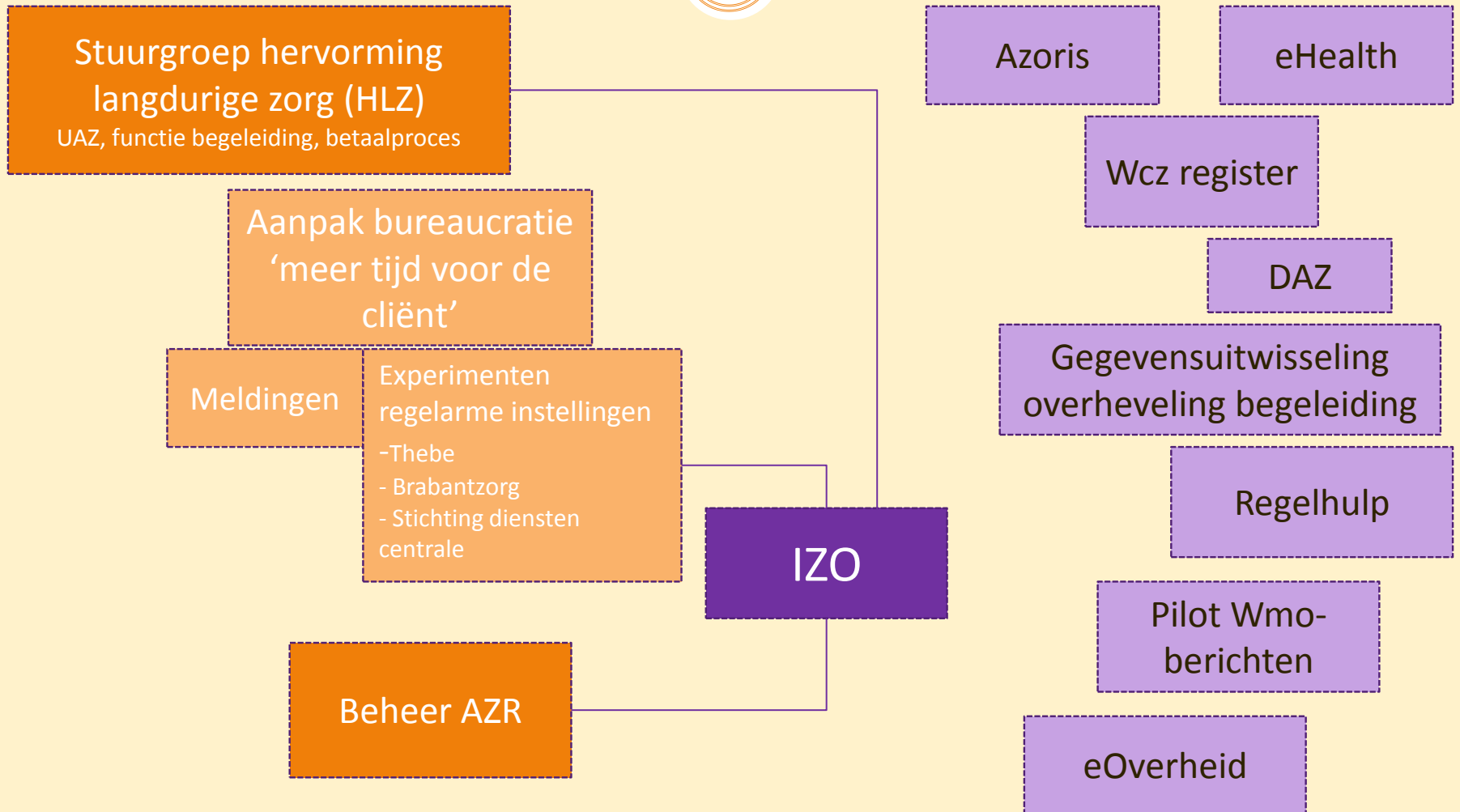
IZO



- Signaleren
 - Wat moet er opgepakt worden?
 - Op welke punten is besluitvorming nodig?
 - Raakvlakken of zelfs overlap tussen trajecten?
- Afstemmen
 - Gemeenschappelijk toekomstbeeld
 - Veranderopgave en groeimodel
 - Prioriteiten en projecten

Omgeving VWS (0.1)

IZO





- Presentaties
 - Iedere keer een relevant project of een betrokken organisatie
 - Iedere keer voortgang en aanpak ter toetsing
- Voorstellen
 - N.a.v. gesignaleerde punten concrete voorstellen
 - Geen actielijst maar ‘voorstellenlijst’
- Samenwerking
 - Gemeenschappelijke doelen formuleren
 - Klantperspectief benutten

Prioriteiten Q1

IZO



- Duidelijkheid samenhang trajecten en besluitvorming
- Relatie leggen met experimenten en meldingen 'meer tijd voor de cliënt'
- Quick wins AZR 2012
- Gemeenschappelijk toekomstbeeld



Waarde van Platform IZO rechtvaardigt vervolg met oog voor positionering en verbinding met andere gremia

Hans Oosterkamp
Suzanne van Muiswinkel
16 oktober 2015



Brede benadering van de inhoudelijke onderwerpen geeft ruimte voor verdieping



- Weliswaar actuele onderwerpen maar niet direct op de agenda van vandaag gericht (Prioriteit?)
- Gold niet voor 2014; veel aandacht voor voorbereiding 3D's, maar niet het gremium om knopen door te hakken
- Toekomstbeeld 2020 is nieuwe mijlpaal; onderwerpen daar van afleiden
- Maak onderscheid tussen ketenonderwerpen en inhoudelijke thema's voor verdieping
- Behoefte aan opvolging door terugkoppeling of stand van zaken na bespreking in Platform; minder vrijblijvend
- Concrete resultaten: iWmo, Architectuurboard, Toekomstbeeld, Jeugd aansluiten

Vage positionering gunstig en verwarrend



- Platform bij uitstek voor ontmoeten van ketenpartijen
- Open sfeer, daarom vooral niet besluitvormend orgaan van maken
- Belangen staan niet op de voorgrond
- Gebrek aan status geeft onmachtig gevoel
- Ontbreken directe lijn met andere gremia, met name informatieberaad, kan leiden tot vrijblijvendheid
- Positionering ten opzichte van andere gremia zou gerichtheid kunnen helpen (HLZ, IZA, IB)
- Platform heeft geleid tot aandacht voor informatievoorziening binnen VWS (dat moet vooral zo blijven ook na overdracht)

Opzet, structuur en frequentie komen goed van pas



- Presentaties nuttig voor eigen oordeelsvorming
- Kwaliteit is hoog
- Zuinig op de vrijdagmorgen
 - ‘Mijn collega stelde voor: Misschien kan ik het Platform van je overnemen. Toen zei ik: Dat dacht ik niet!’*
- Bewaak hoeveelheid agendapunten zodat er ruimte is voor discussie en reflectie
- Cure toevoegen is vooralsnog een stap te ver
- Klantperspectief wel aanwezig, maar moeilijk te concretiseren
- Website heeft weinig toegevoegde waarde voor platformleden

Voortzetting Platform IZO belangrijk, met een paar adviezen



- Toekomstbeeld 2020 leidend kompas voor agenda
‘Informatievoorziening is meer verandermanagement dan ICT’
- Agenda ZIN niet laten doorklinken in agenda Platform IZO;
concentreer op faciliteren van de agenda van
informatievoorziening
- Geef vervolg aan IZO team als energieke motor
- Benut overdracht voor herijking en bevestiging doel, positie en
ambities Platform IZO
- Verantwoordelijkheid en aanwezigheid VWS (meerdere
directies) onontbeerlijk voor status en impact IZO
- Maak vergaderlocatie los van ZIN
‘Voorkom doodbloeden van een uniek gremium’